

ÅRSRAPPORT FRA KONKURRANSENMNDA I NLA 2021

NLAs konkurransenemnd i 2021 har bestått av Inger Hageberg (vara) Ulf-Håkon Stoltz, Iwan Thomson og Line Løvstad Nordbye (leder). Konkurransenemnda har avholdt tre digitale møter i løpet av året og utover dette har kontakten mellom medlemmene foregått på e-post og telefon.

STRATEGISK ARBEID

Forslag om en nyopprettet stilling som landskapsfaglig medarbeider i NLA

I 2019 fremmet konkurransenemnda et forslag for styret om å sette ned en arbeidsgruppe som skulle jobbe fram innspill til konkrete tiltak for å sikre at landskapsfaget får en mer sentral og synlig rolle i samfunnsutviklingen, - gjennom å sette fokus på måten tilbudsforespørsler og konkurransegrunnlag er formulert og fulgt opp. Arbeidsgruppen besto av to representanter fra styret og to representanter fra konkurransenemnda. Arbeidsgruppa fremla et forslag om å ansette en person for bl.a. oppsøkende virksomhet mot offentlige oppdragsgivere, oppfølging av konkurransegrunnlag som kunngjøres, samarbeid med NALs konkurransesekretariat, samt utføre annet arbeid som sikrer landskapsarkitektenes interesser i ulike konkurransesituasjoner.

Konkurransenemnda oppfordret styret til å fremme en årsmøtesak om dette, med forslag om at det budsjetteres for en stillingsprosent fra 2021, og at det jobbes med å utforme en mer konkret stillingsbeskrivelse, finansieringsmodell og ansettelse i løpet av 2020. Dette sees i sammenheng med fagets synlighet og er også et grep som sikrer mer samarbeid med arkitektforeningen.

Styret fremmet på bakgrunn av dette et forslag om et engasjement for en landskapsfaglig medarbeider i 50 % stilling under sak 5 på årsmøtet 2020. Dette inngikk som et punkt under «rammebudsjett, strategi og handlingsplan for 2021». Saken ble godkjent av årsmøtet.

Saken ble ikke fulgt opp av styret i 2020 pga. koronasituasjonen og ble tatt opp på nytt under sak 11 på årsmøtet i 2021 under punktet «rammebudsjett, strategi og handlingsplan for 2022».

Saken ble godkjent av årsmøtet, som følger:

«Styret foreslår to satsingsområder i 2022 ut over ordinær drift og prosjektene fagdag og årboka:

- 1. ferdigstille NLAs kommunikasjonsstrategi til årsmøtet våren 2022*
- 2. opprette engasjement for landskapsfaglig medarbeider i 50 % stilling, fra 4. kvartal. Stillingen foreslås som et tre-årlig pilotprosjekt.*

...

2) Landskapsfaglig medarbeider

Til årsmøtet 2020 samarbeidet konkurransenemnda med representanter for styret om et forslag til hvordan NLA kan sikre at landskapsfaget får en mer sentral og synlig rolle i samfunnsutviklingen, bl.a. gjennom måten tilbudsforespørsler og konkurransegrunnlag er formulert og fulgt opp.

Arbeidsgruppen foreslo å opprette en 50 % stilling fra 2021, med utlysing høsten 2020. Blant annet pga endrede økonomiske rammebetingelse som følge av pandemien ble det høsten 2020 ikke forberedt ansettelse i 2021. Styret foreslår å ta opp igjen arbeidet med å utforme stillingen etter at kommunikasjonsstrategi og tiltaksplan er behandlet på årsmøtet 2022.

Hovedtrekk for stillingsbeskrivelsen (fra mars 2020):

- 1. oppsøkende virksomhet mot offentlige oppdragsgivere - både som generell samfunnskontakt og i forhold til anskaffelser*
- 2. oppfølging av tilbud og konkurransegrunnlag som kunngjøres*
- 3. samarbeid med NALs konkurransesekretariat*
- 4. følge opp annet arbeid som sikrer landskapsarkitektenes interesser i ulike konkurransesituasjoner*
- 5. generell profilering og markedsføring av faget mot det offentlige; staten, fylker, regioner og kommunene herunder oppfølging av felles arkitekturpolitisk plattform «God arkitektur for et bedre samfunn», på NLAs vegne.*

Arbeidsgruppen satte stillingen både i sammenheng med fagets synlighet, samt som et grep for å sikre mer samarbeid med arkitektforeningen. Styret foreslår å sette av ressurser til å jobbe med å utforme konkret stillingsbeskrivelse, finansieringsmodell samt ansettelse, fra 4. kvartal 2022. Kostnad i rammebudsjettet for 2022; kr 120 000.»

Styret har valgt å se denne saken i forbindelse med kommunikasjonsstrategien.

Konkurransenemda vil påpeke at utkast til kommunikasjonsstrategi ikke ivaretar de konkrete punktene for stillingsbeskrivelsen som årsmøtet har vedtatt. Kommunikasjonsstrategien må også implementere stillingens opprinnelige mandat. Det kan nå se ut til at kommunikasjonsstrategien har omformulert stillingen som landskapsfaglig medarbeider til noe annet enn årsmøtets vedtak i 2020 og 2021.

Konkurransenemda ber om at vedtak i sak 8 på årsmøtet 2022 tar inn en formulering om at opprinnelig vedtak knyttet til landskapsfaglig medarbeider skal inngå i kommunikasjonsstrategien. I tillegg bør det i vedtak for sak 9, presiseres at den nye 50%-stillingens mandat skal inkludere hovedtrekk for stillingen som tidligere er lagt til grunn for vedtak på årsmøte i 2020 og 2021.

Kommunikasjonsstrategien – representant i ressursgruppen

Konkurransenemda har vært representert i den etablerte ressursgruppen, men som det sies i kommunikasjonsstrategien pkt. 1.3, har det ikke vært tid til å be ressursgruppen om innspill eller gjennomføre møter. Innholdet i kommunikasjonsstrategien har dermed ikke vært kjent for konkurransenemda, og det har ikke vært anledning til å gi innspill til arbeidsgruppen om at strategien utelater vedtatte hovedtrekk i den foreslåtte 50% stillingen.

Innspill fra konkurransenemda til oppnevning av jurymedlemmer til landskapsarkitekturprisen.

Konkurransenemda har bistått styret med å gi innspill til måten jurymedlemmer til landskapsarkitekturprisen oppnevnes. Forslaget fra konkurransenemda er å etablere et system der konkurransenemda gjør et forarbeid og nominerer jurymedlemmer til prisen, og at styret har ansvar for å godkjenne juryen. På denne måten er juryen vurdert i to instanser, og konkurransenemda mener at dette vil sikre et bredt eierskap og en solid forankring i organisasjonen. Tanken er at dette systemet følger opp NLAs generelle rutiner om at konkurransenemda har jobben med å oppnevne jurymedlemmer. Det er for øvrig ingenting i veien for at styret eller sittende jury kommer med forslag til kandidater som konkurransenemda kan vurdere, eller at konkurransenemda ber om forslag. Styret har formulert et forslag om endring av vedtektene på dette punktet (sak 10, årsmøtet 2022).

Konkurransenemda har nominert nye kandidater til juryen for landskapsarkitekturprisen i perioden 2021-2023. Konkurransenemda har forholdt seg til statuttene for utvelgelse av jurymedlemmer, og

sørget for at det blir representanter fra ulike deler av landet og en god sammensetning av alder/ kjønn/ kompetanse/ erfaring osv.

Høringsnotat om byarkitekt i Oslo

Konkurransenemda har bistått NLA med å formulere en høringsuttalelse om byarkitekt i Oslo.

NLA stiller seg svært positive til initiativet om opprettelse av byarkitekt i Oslo, og ser dette som et konkret og meget godt tiltak for å gjennomføre «Arkitekturpolitikk for Oslo» som ble vedtatt i februar 2020. NLA følger rådet for byarkitektur sin anbefaling om «Bergensmodellen» - Byarkitekt som en egen etatsdirektør, med en liten stab.

Videre fremmer NLA forslag om at alle arkitekturfagene skal være representert i Byarkitektens samlede bemanning, og påpeker at etatsdirektøren skal ha arkitektfaglig bakgrunn (alle profesjonsutdannelser er relevant).

UTNEVNELSER AV NLA's REPRESENTANTER TIL JURY- OG EVALUERINGSARBEID

Det har i 2021 vært tilsvarende aktivitet på konkurransefronten som i 2020. Listen nedenfor gjengir oppnevninger gjort i 2021. Konkurransenemda takker representantene for at de har tatt på seg disse viktige oppgavene.

Konkurranse	Type	Oppnevning
Arkitektur- og byggeskikkprisen i Lillestrøm kommune	Jurymedlem	Torunn Hognestad
Nasjonal jordvernpris (LMD)	Jurymedlem	Kari Tønseth/ Morten Clemetsen
Statens pris for byggkvalitet	Jurymedlem	Martin Steinbekken
Gang og sykkelbru over Skjærvagapet, Lillestrøm	Åpen plan- og designkonkurranse	Knut Hallgeir Wiik
Torp Bruk i Fredrikstad	Begrenset plan- og designkonkurranse	Andreas Nypan
Nytt museumsbygg på Domkirkeodden, Hamar	Åpen plan- og designkonkurranse	Inge Dahlman
Origo Tunga, Trondheim	Parallelloppdrag	Trond Heggem
Nasjonale turistveger Hardangervidda	Begrenset plan- og designkonkurranse	Arne Smedsvig

Utnevnelse av jurymedlemmer er en prioritert oppgave i for konkurransenemda. Konkurransenemda startet i 2020 arbeidet med å utforme en forespørsel til alle medlemmer om interesse for juryarbeid, med tanke på å etablere en liste over aktuelle kandidater til juryer. Listen er blitt et viktig verktøy for konkurransenemda i arbeid med å oppnevne kandidater til ulike juryer og andre verv.

Konkurransenemda ønsker generelt å finne fram til kandidater som er særlig kvalifisert til de spesifikke oppgavene, og samtidig søker vi å oppnå en god bredde i utnevnelser med tanke på diversitet bl.a. med tanke på alder, kjønn og erfaring. Dette forholdet er også drøftet med NAL, slik at vi samlet sett forsøker å få bred representasjon i tilfeller der det skal oppnevnes både ARK og LARK.

DELTAKELSE I NAL/ ARKITEKTBEDRIFTENES FELLES KONKURRANSEKOMITÉ

NLA har siden medio 2019 hatt fast plass i NAL/Arkitektbedriftenes felles konkurransekomité. Lederen i NLAs konkurransenemnd representerer NLA i dette vervet.

Konkurransekomitéen har gjennom 2021 avholdt 4 regelmessige møter. I tillegg har det vært kommunikasjon via e-post, og det har det vært flere korte møter digitalt i forbindelse med oppnevning av jurymedlemmer til ulike konkurranser. Det er mange tema som tas opp i NAL/Arkitektbedriftenes felles konkurransekomité der det er sammenfallende interesser mellom de ulike arkitektfagene, og det er svært nyttig for NLA å ha denne direkte kontakten med arkitektenes konkurransekomité og -sekretær. NLA får informasjon om forberedelser til konkurranser, kommende og pågående konkurranser, har deltatt i diskusjoner om konkurranseformer og gitt innspill til juryoppnevninger.

Gjennom dette arbeidet har NLA også fått anledning til å stille seg bak og støtte NALs utspill om minimumskrav i forbindelse med pris- og designkonkurranser, og dermed fremme felles arkitektfaglige interesser innenfor denne konkurranseformen.

Oslo, den 25. april 2022

Line Løvstad Nordbye
Leder i NLAs konkurransenemnd